



## COMUNICATO STAMPA

### **PERSONALE DELLA REGIONE TOSCANA, TROPPI “GENERALI”...**

Ciò che colpisce maggiormente nella dotazione organica del personale della Giunta regionale è l'alto rapporto dei dirigenti e dei funzionari di livello più elevato rispetto al numero complessivo dei dipendenti. Infatti più della metà dell'organico (in totale 2588) appartiene a questa tipologia (176 dirigenti e 1211 funzionari di categoria D, cioè la più elevata). A cui vanno aggiunti ben 38 dipendenti dell'Agenzia di informazione della Giunta Regionale (giornalisti (19), personale redazione web (12), personale amministrativo (7)).

Ovviamente il personale effettivamente in servizio è in numero di poco inferiore (2309) ma la percentuale di dirigenti e funzionari è praticamente la stessa.

Ma l'aspetto più interessante (o inquietante) della vicenda del personale della Giunta regionale, soprattutto per quanto riguarda la dirigenza, è quello delle modalità di assunzione. E' infatti veramente singolare constatare come solo un quarto dei dirigenti sia stato assunto direttamente dalla Regione Toscana a seguito di concorso pubblico.

Risulta infatti che dei 146 fra direttori generali e dirigenti della Giunta regionale al 31 dicembre scorso solo 31 sono diventati dirigenti a seguito di concorso pubblico, mentre il percorso dei restanti è stato diverso e, soprattutto, assai meno "selettivo". Di questi, infatti, in particolare, 33 sono diventati dirigenti a seguito di concorso interno o riservato, 25 a seguito di chiamata a contratto o comunque con contratto a tempo determinato, 32 a seguito di trasferimento da altro ente. Per non parlare poi di 7 dirigenti che risultano nel "contingente a disposizione" e di 3 addirittura "comandati senza incarico". E stiamo parlando di persone che costano ciascuno all'Amministrazione regionale da un massimo di un po' più di 145.000 Euro all'anno a un minimo di più di 105.000 Euro. Oltre naturalmente al cosiddetto "premio annuale di risultato", che di fatto è una sorta di retribuzione aggiuntiva praticamente garantita a tutti che oscilla da un minimo di 9.000 ad un massimo di circa 14.000 euro all'anno. Ovviamente su un altro livello sono i 6 direttori generali, per i quali i costi -tutto compreso- superano abbondantemente i 200.000 euro all'anno.

Altro fatto curioso è che il numero dei dirigenti in servizio, nonostante i tagli e le riduzioni imposte dalle recenti leggi finanziarie statali e, soprattutto, dopo la "rottamazione" (una sorta di incentivo al pensionamento anticipato) di una decina di dirigenti, sia rimasto nel corso del 2010 praticamente invariato: erano 147 all'inizio del 2010, sono 146 appunto alla fine dello stesso anno.

E questo nonostante anche il bel numero di dirigenti -22 per la precisione- assunti nel corso dell'anno con contratto a tempo determinato, dei quali 5 esterni e 17 interni. Con un particolare curioso nei contratti: 17 di questi -su 22 complessivi- decorrono guarda caso fra il 13 e il 23 agosto ed i "concorrenti" alla selezione "riservata" hanno dovuto



consegnare la domanda personalmente a mano agli uffici di Novoli... A meno che anche l'estetica non fosse un requisito essenziale...

Ma Enrico Rossi non si era vantato di aver diminuito il numero dei dirigenti e di conseguenza il loro costo per le casse regionali? Forse a questo punto si comprende meglio il "grido di allarme" della Corte dei Conti che nei giorni scorsi ha reso pubblica la relazione sul rendiconto della Regione Toscana per il 2010 ed ha evidenziato come, per i dipendenti della Regione Toscana, "la dinamica contributiva presenta una crescita non giustificata dagli aumenti contrattuali riconosciuti, e richiede, perciò, una specifica attenzione".

Infine un'ultima "curiosità", quella dei concorsi per posti dirigente (pochi) banditi negli ultimi due anni:

3 posti di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato con particolare riferimento ai processi trasversali dell'Ente.

**DATI SUL CONCORSO**

- Candidati ammessi preselezione n. 765
- Candidati presenti preselezione n. 403
- Candidati ammessi prova scritta n. 43
- Candidati ammessi prova orale n. 6
- Candidati in graduatoria n. 4
- Candidati assunti n. 3 (1 ha rinunciato)

1 posto di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato dei ruoli regionali con riferimento alle funzioni relative alla tutela dell'ambiente e del territorio

**DATI SUL CONCORSO**

- Candidati ammessi n. 69
- Candidati presenti prova scritta n. 52
- Candidati ammessi prova orale n. 13
- Candidati in graduatoria n. 13
- Candidati assunti n. 3

1 posto di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato con particolare riferimento alle funzioni relative al sistema tributario regionale.

**DATI SUL CONCORSO**

- Candidati ammessi n. 272
- Candidati presenti prova scritta n. 74
- Candidati ammessi prova orale n. 11
- Candidati in graduatoria n. 11
- Candidati assunti n. 11

Una domanda viene spontanea: com'è possibile che negli ultimi tre concorsi pubblici ci sia stata una tale "sperequazione" fra numero di candidati ammessi e successivo numero di idonei e, successivamente, di assunti?



E possibile che la Regione Toscana avesse necessità addirittura di 11 esperti in "sistema tributario regionale"? Peccato che solo 1 degli 11 assunti sia poi andato ad occuparsi veramente di tributi...

20/07/2011  
Marco Carraresi